

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021
của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của
Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu Nghị quyết số 02-NQ/TW đề ra góp phần chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, đổi mới phương thức và nâng cao hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa.

Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng tạo sự thống nhất trong nhận thức, hành động của cả hệ thống chính trị và Nhân dân về vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam vững mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức triển khai thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, gắn với Chương trình hành động số 68-CTr/TU ngày 15/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI; Chương trình hành động số 02/CTr-BCH, ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhằm phát hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đảm bảo thực hiện hiệu quả, sát với thực tiễn.

II. CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Chỉ tiêu

* **Đến năm 2023:** phấn đấu có 200.000 đoàn viên công đoàn, hàng năm kết nạp ít nhất 12.000 đoàn viên; 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn.

*** Đến năm 2025:**

- Phần đầu có 220.000 đoàn viên công đoàn, hàng năm kết nạp ít nhất 15.000 đoàn viên; 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn.

- Phần đầu ít nhất 75% các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động; ít nhất 85% doanh nghiệp tổ chức đối thoại; ít nhất 85% doanh nghiệp thực hiện thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể.

*** Đến năm 2030**

- Phần đầu có 300.000 đoàn viên công đoàn, hàng năm kết nạp ít nhất 20.000 đoàn viên; nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Phần đầu ít nhất 80% các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động; ít nhất 90% doanh nghiệp tổ chức đối thoại; ít nhất 90% doanh nghiệp tổ chức thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể.

*** Đến năm 2045**

Hầu hết người lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh là đoàn viên Công đoàn Việt Nam; phần đầu 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

2.1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, góp phần xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh:

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện nghiêm Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Công văn số 304-CV/TU, ngày 14/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; các văn bản của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khoá X) về xây dựng công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá – hiện đại hoá đất nước; Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Chỉ thị số 06-CT/TU, ngày 20/7/2021 về việc tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp.

- Nắm chắc tư tưởng trong đoàn viên, người lao động kịp thời phản ánh với cấp uỷ, chính quyền giải quyết, không để xảy ra điểm nóng về an ninh trật tự; tăng cường chỉ đạo giám sát kết quả giải quyết và cơ quan chức năng, không để tồn đọng, kéo dài.

- Đổi mới nội dung, phương thức thông tin tuyên truyền sát hợp với đặc điểm của từng nhóm đối tượng và tình hình thực tế. Thường xuyên đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để nâng cao bản

lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, có thái độ đúng đắn, tích cực đấu tranh phản bác các thông tin xấu, độc, quan điểm sai trái tác động, gây chia rẽ đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn, đặc biệt là lôi kéo, đe dọa phải tham gia đình công trái pháp luật, ngừng việc tập thể...

Cơ quan chủ trì: Các cấp uỷ, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

(1) Triển khai Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” theo Quyết định số 1729/QĐ-TTg, ngày 04/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Quyết định số 655/QĐ-TTg, ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý III/2023.

(2) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về việc đoàn kết, tập hợp công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025; tăng cường vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, nhận thức đầy đủ về Công đoàn Việt Nam, tự nguyện tham gia, ủng hộ và đảm bảo quyền của người lao động trong hoạt động công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, xây dựng công đoàn cơ sở; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn.

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh uỷ.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng đoàn Liên đoàn lao động tỉnh và đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

Thời gian thực hiện: kế hoạch cụ thể hàng năm, sơ kết năm 2022, tổng kết năm 2025.

(3) Tập trung thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, thực hiện thí điểm thành lập một số nghiệp đoàn với người lao động ở khu vực không có quan hệ lao động.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý II/2022.

2.3. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

(1) Ban hành văn bản phối hợp giữa cấp ủy, chính quyền, cơ quan chuyên môn với công đoàn các cấp; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt của công đoàn các cấp. Chủ động, tích cực và phối hợp thực hiện tốt tất cả các khâu trong công tác cán bộ, giới thiệu, đề xuất với cấp ủy những cán bộ công đoàn đủ điều kiện, tiêu chuẩn, năng lực để đề bạt, điều động, luân chuyển, trong đó quan tâm đến cán bộ nữ, cán bộ trưởng thành từ công nhân.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan phối hợp: huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

Thời gian thực hiện: Quý I/2022.

(2) Xây dựng Quy chế phối hợp với cấp ủy huyện, thị xã, thành phố trong công tác cán bộ công đoàn.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

Thời gian thực hiện: Quý I/2022.

(3) Đẩy mạnh sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn các cấp theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp công đoàn, nâng cao hoạt động các công đoàn cơ sở yếu kém và có các biện pháp bảo vệ cán bộ công đoàn tại doanh nghiệp bảo đảm hiệu lực, hiệu quả. Đổi mới việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng công đoàn phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới. Nghiên cứu, thành lập Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động ở những địa bàn có Khu công nghiệp, đông công nhân, người lao động.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban Dân vận Tỉnh ủy, các huyện, thị, Thành ủy.

Thời gian thực hiện: Quý III/2022.

(4) Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(5) Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỉ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn; tuyển dụng cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp, đảm bảo tối thiểu 2/3 nhiệm kỳ.

Cơ quan chủ trì: Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

Cơ quan phối hợp: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

2.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

(1) Tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý IV/2023.

(2) Xây dựng kế hoạch hàng năm tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 06-CT/TU, ngày 10/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp. Công đoàn các cấp thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, xác định nội dung và mục tiêu hoạt động phù hợp với thực tiễn; tạo niềm tin, sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn.

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(3) Tổ chức các chuyên đề bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động... cho đoàn viên, người lao động. Có biện pháp phù hợp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh

Cơ quan phối hợp: Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(4) Tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”; Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc “Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền” về các nội dung liên quan đến người lao động, công đoàn; tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(5) Triển khai xây dựng Đề án thành lập Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý III/2022.

(6) Thành lập Quỹ hỗ trợ đoàn viên, công nhân lao động (Theo Đề án số 08-ĐA/TU).

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: Quý I/2022.

2.5. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

(1) Thường xuyên chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan chức năng triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ, kịp thời nguồn kinh phí công đoàn và chống thất thu. Quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các Quỹ tài chính ngoài ngân sách Nhà nước do công đoàn quản lý. Xây dựng quy chế khen thưởng tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện thu kinh phí công đoàn.

(2) Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, kiểm toán và giám sát tài chính, tài sản công đoàn, các Quỹ tài chính ngoài ngân sách Nhà nước do công đoàn quản lý. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản.

(3) Các cấp công đoàn kịp thời triển khai các quy định, hướng dẫn công tác thu, chi kinh phí Công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

2.6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

(1) Triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW, định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá gắn với kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: sơ kết 01 năm, 03 năm, 05 năm và tổng kết 10 năm.

(2) Định kỳ hàng quý và khi cần thiết làm việc với tổ chức công đoàn để nắm tình hình hoạt động, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của tổ chức công đoàn, của đoàn viên, người lao động.

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: Định kỳ hàng quý.

(3) Tập trung lãnh đạo công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước. Vận động đảng viên, đoàn viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước tham gia sinh hoạt đảng, sinh hoạt chi đoàn, chi hội. Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng.

Cơ quan chủ trì: Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy, Đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(4) Phát huy trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Đảng viên làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đủ điều kiện phải tham gia tổ chức công đoàn. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

Cơ quan chủ trì: Ban Dân vận Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

2.7. Tham gia góp ý hoàn thiện chính sách, pháp luật; tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn

(1) Từ thực tiễn hoạt động, kịp thời phát hiện, đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi các văn bản pháp luật, quy định của Đảng, của Nhà nước về lao động và Công đoàn cho phù hợp, phát huy hiệu quả hoạt động. Đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động và tổ chức đại diện của người lao động. Cơ quan quản lý nhà nước tích cực phối hợp với công đoàn tăng cường

thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn.

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

(2) Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các ngành, đơn vị liên quan xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động, nhằm hỗ trợ và tạo điều kiện công đoàn hoạt động thiết thực, hiệu quả, phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội, huy động các nguồn lực, chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động như Chương trình “Phúc lợi đoàn viên”; Chương trình “Tết Sum vầy”, hoạt động “Tháng Công nhân”...

Cơ quan chủ trì: Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thời gian thực hiện: hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị có liên quan lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động này đến Chi bộ; xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; cụ thể hoá, bổ sung các nội dung, chỉ tiêu nêu trong Chương trình hành động này vào kế hoạch hằng năm của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai Đề án; phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh đầu tư xây dựng thiết chế văn hoá, đảm bảo tiến độ, chất lượng; tổ chức tốt việc thực thi pháp luật lao động, công đoàn, kịp thời giải quyết khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện; đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân lao động và các nội dung khác của Chương trình hành động này.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo, đài, đội ngũ báo cáo viên, cộng tác viên dư luận xã hội tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết và Chương trình hành động này.

4. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình hành động này trong hệ thống; phối hợp theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan chức năng, địa phương trong triển khai thực hiện; kịp thời báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*thông qua Ban Dân vận Tỉnh ủy*) khi có vướng mắc, khó khăn.

5. Ban Dân vận Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, các tầng lớp nhân dân tích cực thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động này.

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết, thực hiện theo quy định và chỉ đạo của Trung ương.

6. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết này đối với lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách.

Trên đây là Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c);
- Ban Dân vận Trung ương (b/c);
- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn LĐVN (p/h);
- Các huyện, thị, thành ủy, ĐU trực thuộc TU;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Các Đảng đoàn, ban cán sự đảng UBND tỉnh;
- BTV Tỉnh đoàn;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy;
- Phòng Tổng hợp - VPTU;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

NTV-98

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Phạm Hùng Thái